

ISABEL DOMÍNGUEZ, PRESIDENTA DE HUELVA ACOGE

“Casi todas las empresas que visitamos cumplen el convenio y otras lo mejoran”

17/03 · 22:29 · Teresa Montaña

Su juventud no es un impedimento para presidir una asociación formada por unas 55 personas entre socios económicos, voluntarios y trabajadores, cuyo objetivo es promover la integración de los inmigrantes. Fundada en el 91, Huelva Acoge atiende en la actualidad a 3.000 inmigrantes al año. En la lucha por la igualdad del colectivo, Huelva Acoge les informa de sus derechos y de los servicios de que disponen, les ayuda a tramitar el papeleo, a buscar trabajo e incluso los forma. Domínguez explica en esta entrevista cómo les va.



¿A cuántos inmigrantes atienden y qué servicios ofrecen?

–Aun no tenemos cerrados los datos de 2010, pero hemos atendido en torno a 3.000 inmigrantes entre la sede de la capital y la de Lepe. Con respecto a los servicios que ofrecemos está el de asesoramiento jurídico, el de intervención social, que persigue orientar a las personas y las familias en el acceso de los recursos sanitarios y de otro tipo. También disponemos de apoyo a la inserción laboral, en el que, además del servicio de orientación laboral básico, damos talleres de capacitación relacionados sobre todo con el sector servicios, como cursos de cocina española, de camarera de piso, empleo doméstico o auxiliar de geriatría. Son cursos de 30 horas con los que complementan el currículum y con los que pueden acceder a la Formación Profesional. Tenemos, además, el servicio de atención al temporero, con el que nos acercamos a las fincas y ofrecemos información.

¿Cómo está la situación de los inmigrantes en estos momentos?

–Hubo un momento en que la situación mejoró. Aunque ocupaban puestos de baja cualificación, las condiciones estaban casi igualadas al resto de nacionales y no se percibían tantos brotes de xenofobia. Desde la crisis, la situación ha empeorado porque pertenecen a un grupo en riesgo de exclusión social constante. Si a la carencia de igualdad de derechos se le añade que pierden el empleo, ven peligrar su estancia en el país. Está ocurriendo con frecuencia que los inmigrantes que tenían un permiso de residencia de primera o segunda renovación han perdido su estatus al perder su empleo.

¿Se percibe el racismo?

–El racismo en forma de ataques físicos y verbales no se da, afortunadamente, pero no es extraño escuchar quien pide que se vuelvan a su país porque están quitando el trabajo a los españoles.

¿Puede decirse entonces que Huelva es racista?

–No tenemos un sentimiento de racismo. Todavía existe en Huelva un respeto que espero que no se pierda. Prefiero creer que la situación de rechazo es coyuntural. La crisis económica ha hecho que en actividades como la agricultura se opte por mano de obra local ¿Ha afectado a los inmigrantes que están en Huelva?
–Los empresarios que tienen la misma plantilla desde hace años la siguen manteniendo porque lo que quieren es una persona que haga bien su trabajo. Cuando la administración habla de mano de obra local se refiere a los que están aquí con independencia de su nacionalidad, y en ese sentido no ha cambiado mucho la situación. Para este año, el contingente en origen se ha fijado en 5.000 personas y seguimos necesitando mano de obra en origen porque no todos los locales quieren trabajar en la agricultura.

El responsable de Agroalimentaria de UGT-Andalucía, Pedro Marcos, ha afirmado que la mano de obra extranjera no favorece los convenios ¿qué opinión le merece?
–Me sorprende las declaraciones de un sindicato como UGT que participa en la negociación de los convenios laborales. Corresponde a los sindicatos luchar por un convenio mejor. Hay empresas en las que las condiciones de sus trabajadores están por encima del convenio, pero siempre son más llamativas las que no cumplen. La mayoría de las empresas que visitamos cumplen el convenio y con las que no lo hacen, primero hablamos con el empresario y después elevamos un informe a las administraciones competentes.

¿Cómo están los asentamientos?

–La situación es similar a la de años anteriores. Los asentamientos son los mismos y los perfiles de las personas también.

¿Qué percepción tienen de Huelva los inmigrantes que atendéis?

–Últimamente miran Huelva con sentimientos ambivalentes. Eligieron Huelva porque era pequeña y ofrecía calidad de vida, pero con la crisis muchos se plantean trasladarse a otras ciudades con más opciones de empleo.

¿Qué os gustaría hacer por ellos que no podéis y qué cambiaríais para lograrlo?

–Nos gustaría ofrecerles las mismas oportunidades que tiene una persona de aquí. Sería nuestro último objetivo. Cambiaría la normativa vigente. Tenemos una declaración de derechos universal que dice que toda persona tiene derecho a circular libremente que, sin embargo, no se cumple. Hay que trabajar para modificarlo. Hay una frase que dice: “La costumbre se hace ley” y esperamos que se cumpla.

–Al finalizar la entrevista, Isabel Domínguez quiere aclarar que Miguel Ángel Mejía, que figura en el número cuatro de la lista socialista a la Alcaldía de Huelva, no ejerce como asesor de Huelva Acoge, en contra de lo publicado por los medios de comunicación. “Mejía estuvo vinculado a Huelva Acoge en la década de los 90, pero ya no”. Dicho queda.

<http://www.vivahuelva.es/>